

Tillsammans för barnens bästa

Minnesanteckningar Styrgruppsmöte

2 juni 2026

Närvarande:

Karin Dahlqvist Claesson, Enhetschef, Länsgemensam regional stöd, Ordförande

Malin Sjöqvist, Processledare, Länsgemensam regional stöd, Tillsammans för barnens bästa i Sörmland

Nettan Candolf, Processledare, Länsgemensam regional stöd Tillsammans för barnens bästa i Sörmland

Johan Lindeberg, Skolchef, Katrineholms kommun rep. Skolchefsnätverket

Marita Encke Dahlin, Utbildningschef Oxelösunds kommun, rep. Skolchefsnätverket

Katarina Haddon, Vård- och omsorgschef, Oxelösunds kommun, rep. Länsstyrgrupp

Elisabeth Kantor, Socialchef, Eskilstuna kommun, rep. Länsstyrgrupp

Mari Kampf Westerberg, Divisionschef Psykiatri och funktionshinder, Region Sörmland rep. Länsstyrgrupp

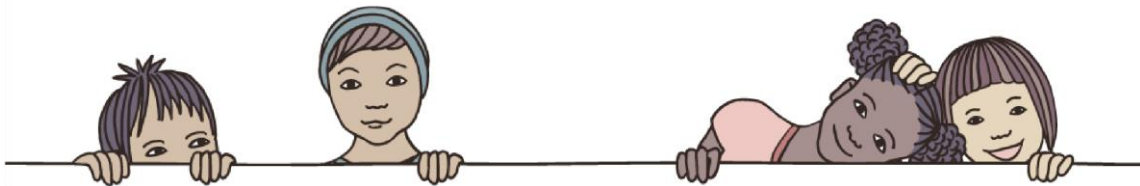
Ester te Poele, Barnhälsovårdsöverläkare, Barnhälsovården, Region Sörmland

Implementering – nuläge, utmaningar och roller

En nulägesbild utifrån processledarnas involvering och kännedom per huvudman.

Dialog, roller och ansvar:

- Det framhölls att den största utmaningen inte är att utse specifika roller eller funktioner, utan att säkerställa att ledning, styrning och ett gemensamt förhållningssätt genomsyrar implementeringen.
- Det lyftes en risk att fokus hamnar på att tillsätta roller snarare än på den kultur- och beteendeförändring som modellen syftar till.
- Om ansvaret för barnets bästa förknippas med en enskild funktion finns en risk att övriga medarbetare lämnar över ansvaret i stället för att själva ta ett aktivt ansvar för barnet och samverkan.
- Styrgruppen betonade att modellen handlar om en förflyttning i förhållningssätt – från att hänvisa eller överlämna barn mellan verksamheter till att samverka tidigare och



tillsammans utifrån barnets behov. Alla professioner behöver ta ett gemensamt ansvar för helheten kring barnet.

- Begreppet "Barnets bästa-ansvarig" diskuterades. Det framkom synpunkter på att beskrivningen kan behöva utvecklas och breddas. Funktionen bör inte uppfattas som en enskild roll med ensam ansvarighet, utan snarare som ett arbetssätt och en funktionalitet som stärker barnets perspektiv i verksamheten. Den person som barnet väljer att anförtro sig åt behöver ha förutsättningar att agera utifrån ett helhetsperspektiv och kunna bidra till samverkan kring barnet.
- Det betonades också att motsvarande funktionalitet behöver finnas i samtliga verksamheter som omfattas av modellen.
- Avslutningsvis framhölls vikten av att implementeringsarbetet utgår från syftet med modellen och det värde som ska skapas för barnen. Fokus behöver ligga på vilka effekter och förbättringar arbetet ska leda till för barn och familjer.

Beslut: Processledarna tar fram ett förslag på uppdaterad formulering av rollen utifrån dagens dialoger och lyfter det på nästa styrgruppsmöte. Rollen ska även i detta förslag byta namn från barnets bästa- ansvarig till Barnets bästa- person.

Uppföljning och resultat

Dialog:

- Styrgruppen diskuterade vikten av att följa upp vilka effekter modellen leder till för barnen, snarare än att fokusera på införandet av enskilda roller eller funktioner.
- Uppföljningen behöver utgå från modellens syfte och de resultat som ska uppnås för barn och familjer.
- Som ett möjligt tillvägagångssätt lyftes att använda modellen inom redan pågående utvecklings- och samverkansområden, exempelvis arbetet med skolfrånvaro, och där följa vilka effekter arbetssättet ger för barnet. På så sätt kan uppföljningen kopplas till konkreta verksamhetsutmaningar och befintliga processer.
- Det betonades att det behöver tydliggöras vilka förändringar modellen förväntas åstadkomma och vilka indikatorer som kan visa om arbetet leder till önskad effekt för barnen.



- Intresse väcktes för att ta del av erfarenheter från Kronobarnsmodellen och hur arbetet där följs upp utifrån resultat för barnen.
- Som inspiration nämndes även medarbetardriven verksamhetsutveckling och systematisk uppföljning med fokus på två perspektiv:
 1. Hur blev det för barnet?
 2. Hur blev det för professionen?
- Styrgruppen lyfte att uppföljning behöver vara en integrerad del av implementeringen redan från start för att möjliggöra lärande och utveckling över tid.
- Det finns beslut om att länets nätverk för psykisk hälsa kan användas i uppföljning av Tillsammans för barnens bästa. Hur dessa personer skulle kunna användas på bästa sätt är ännu inte klarlagt. Styrgruppen såg olika funktioner av detta där någon kommun såg vinster i att använda sin representant från nätverket i uppföljning medan någon annan kommun ser att det mer skulle röra till det.

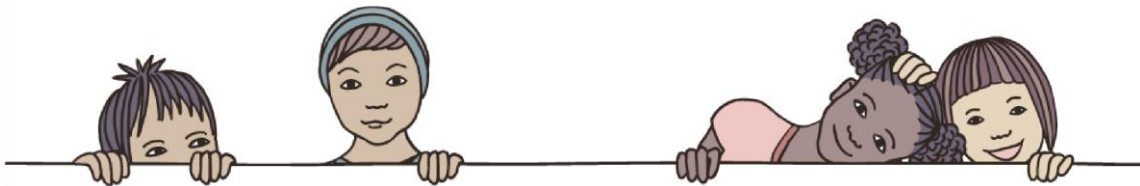
Beslut: Nästa uppföljning av *Tillsammans för barnens bästa* kommer utföras i september med utgångspunkt från första steget i tidsplaneringen. Uppföljningsfrågor kommer skickas till representanter i arbetsgrupper barn. Muntlig dialog sker på workshop med nyckelpersoner för implementeringen i september. Därefter samlas resultatet ihop, presenteras för styrgruppen i slutet av september för att sedan presenteras i det gemensamma mötet med Skolchefsnätverk och Länsstyrgrupp i oktober.

Kommunikationsplan

Kommunikationsinsatser kopplade till implementeringen av modellen diskuterades med fokus på publicering av AI- genererade filmer.

- Förutsättningarna för publicering behöver klargöras och att frågan bör lyftas vidare till kommunikationsenheten samt regiondirektören.
- Syftet är att skapa förutsättningar för att kunna använda gemensamt informationsmaterial som kan nå samtliga huvudmän och vid behov publiceras på samverkanswebben.

Beslut: Karin Dahlvist Claesson och Mari Kampf Westerberg för dialog med kommunikationsenheten.



Övriga kommunikationsinsatser som diskuterades var:

- Processledarna gör utskick av QR-kod och direktlänk till samverkanswebben då upplevelsen är att många har svårt att hitta vägen in. Detta ska ge styrgruppen möjlighet att sprida informationen vidare genom sina lokala webbkanaler och andra kommunikationsvägar inom respektive organisation. Målsättningen är att underlätta lokal kommunikation och bidra till en mer enhetlig informationsspridning i länet.

Tiden räckte inte till för att slutföra diskussionen och gruppen kommer att fortsätta samtalet om kommunikationsplanen på augustimötet.

