

Forskningsbokslut

Principerna för mått

Principerna för val av gemensamma mått har varit att måtten skall vara relevanta, mäta olika dimensioner och möjliga att ta fram, användbara för olika typer av landsting/regioner, användbara på olika organisationsnivåer och även relativa vilket tillåter jämförelser mellan olika stora organisationer. Viktigt har varit att framtagande av måtten inte skapar ett orimligt merarbete för sjukvårdsorganisationerna. Där så är relevant ska måtten också redovisas uppdelat på kön.

Måtten speglar fyra dimensioner

I forskningsbokslutet för 2017 ingår 9 mått .

- A. Bygga forskningskompetens – 4 mått
- B. Producera kunskap – 1 mått
- C. Skapa nytta för sjukvården och samhället - 1 mått
- E. Avsätta ekonomiska medel för forskning- 3 mått

Dessa 9 mått är ett urval av de 17 mått som ursprungligen togs fram och beslutades. Arbetsgruppens och FoU-nätverkets gemensamma bedömning är att det är dessa 9 mått som utifrån ovan angivna principer i dagsläget är möjliga att få fram och som kan ligga till grund för en kvalitetssäkrad jämförelse.

Med detta urval saknas dimensionen D. Kvalitativ värdering + attityder till forskning som ingår i det ursprungliga forskningsbokslutet. Målsättningen är att de mått som inte redovisas för 2017 års data utvecklas vidare för att kunna ingå i forskningsbokslutet på sikt.

Allmänna definitioner

Tidpunkt då måtten mäts är 31 december 2017, men i de fall detta är svårt att förhålla sig till använd verksamhetsåret 2017 som utgångspunkt. Medarbetare är en person med tillsvidareanställning eller kombinationstjänst eller tjänst som AT-läkare som är landstingsanställd/regionanställd eller anställd av vårdgivare i offentligt finansierad vård, den 31 december 2017 (se kommentar ovan). Anställningsgraden skall vara minst 20%. Förenad anställning räknas. Som medarbetare räknas de som inte fyllt 67 år.

Mått	Relativt mått¹	Speglar	Definitioner	Hur fångas data
A Bygga forskningskompetens				
1a. Antal forskarstuderande 31	<i>1b Antal forskarstuderande /100 000 invånare</i> 10,7	Framtida personalresurs med forskningsutbildning	Doktorand, registrerad vid lärosäte, som bedriver forskarstudier inom ramen för sin anställning i landsting/region räknas om 1 Licentiatstuderande räknas som 0,5. Redovisas uppdelat på kön.	Doktorander som uppbär stöd via FoU-centrum eller via arbetsgivare

¹ Det relativa måttet beräknas per 100 000 invånare utifrån invånarantalet den 31 december 2017. Denna beräkning görs av Vården i siffror. Det är den absoluta siffran som rapporteras in av respektive landsting/region.

<p>2a. Antal disputationer de senaste 3 åren</p> <p>10</p>	<p>2b. Antal disputationer de senaste 3 åren/100 000 invånare</p> <p>3,4</p>	<p>Personalresurs som har avslutad forskarutbildning under de senaste 3 åren.</p>	<p>Gäller forskarstuderande med godkänd forskarutbildning under perioden 2015-2017 och som vid tidpunkten för examination uppfyller kriterier som medarbetare enligt allmänna definitioner ovan. Licentiatexamen räknas som 0,5. För person som under perioden både erhållit licentiatexamen och sedan disputerat räknas endast disputationen. Redovisas uppdelat på kön.</p>	<p>Disputationer som kommer till vår kännedom</p>
<p>3a. Antal forskarutbildade medarbetare</p> <p>62</p>	<p>3b. Antal forskarutbildade medarbetare/100 000 invånare</p> <p>21 %</p>	<p>Total personalresurs som har fullgjord forskarutbildning</p>	<p>Forskarutbildad medarbetare är person med godkänd forskarutbildning. Person med doktorstitel räknas som 1. Person med licentiatexamen räknas som 0,5. Redovisas uppdelat på kön</p>	<p>Siffrorna är ej helt aktuella då kartläggning gjordes 2015</p>

4a. Antal docenter/biträdande professor/professor 11	4b. Antal docenter/biträdande professor/professor /100 000 invånare 3,8 %	Personalresurs som självständigt kan bedriva och handleda forskningsprojekt	Personer med aktuell sådan titel vid erkänt lärosäte räknas. Redovisas i två undergrupper; docent/biträdande professor och professor. Som professor räknas både adjungerade och de med förenad anställning. Redovisas uppdelat på kön i varje undergrupp.	
B Producera kunskap				
6a. Antal publikationer under de senaste tre åren 215	6b. Antal publikationer under de tre senaste åren/ 100 000 invånare 73,8 %	Aktuell övergripande bild av forskningsaktivitet	Publikation=vetenskapligt arbete som har publicerats i en internationell refereegranskad tidskrift där minst en författare är medarbetare enligt definition ovan. Redovisa uppdelat på kön. Redovisa vilken källa som använts för insamling av data.	Publikationer redovisas för FoU-centrum
C Skapa nytta för sjukvården och samhället				
11a. Antal medarbetare som ingår i styrgrupp av ett nationellt kvalitetsregister	11b. Antal medarbetare som ingår i styrgrupp av ett nationellt kvalitetsregister/100 000 invånare	Engagemang i kvalitetsregisterarbete som en del av kunskapsstyrningen på lokal, regional och nationell nivå	Medlem i styrgrupp. Registerhållare. Redovisas uppdelat på kön.	Har inte data på detta

E Avsatta ekonomiska medel för forskning * skiljer sig från tidigare definition				
<i>FoU anslag</i>				
14a. Avsatta egna medel för forskning/år 16 370 883	14b. Interna forskningsmedel/år och 100 000 invånare 5 625 733	Vad Landstingets/regionerna centralt avsätter som sökbara forskningsmedel lokalt/regionalt/nationellt för att stödja forskning	Ekonomiska medel ur landstingets skattefinansierade budget som är sökbara för organisationens egna medarbetare och som utlyses som t.ex. projektbidrag eller tidsbegränsade anställningar. Även det som avsätts till regionala forskningsmedel, eller nationellt - klinisk behandlingsforskning inkluderas.	FoU-centrums egna anslag samt bidrag till Regionala forskningsrådet
16a. ALF forskningsmedel/år	16b. ALF forskningsmedel/år och 100 000 invånare	Tillgängliga medel från staten via ALF avtalet	Upparbetade ALF-medel. För kvalitetssäkring redovisas hur siffran är framtagen.	Har ej.

17a.Forskningsstödjan de kompetens 5 290 000 kr	<i>17b. Kostnad för forskningsstödjande kompetens/år och 100 000 invånare</i> <i>1 817 869</i>	Tillgängliga egna medel för landstingets/regione ns FoU-miljö (FoU- infrastruktur)	Resurser i form av forskningsstödjande tjänster betalda av skattemedel dvs ej finansierade med externa medel. Inkluderar tex FoU-chef, handledare, statistiker, monitorer, forskningsjuksköterskor, forskningssekreterare Inkluderar inte: lokaler, avskrivningskostnader, biobanker, övrig infrastruktur	Uppräkning med 2,5 % från föregående år.
---	---	--	--	---