

## **AVTAL gällande verksamhetsförlagd utbildning för studenter vid röntgensjuksköterskeprogrammet, Örebro universitet**

---

### **Avtalets parter**

Detta avtal ingås mellan Örebro universitet (ÖU), Hälsoakademin (HA) och landstinget Sörmland.

### **Bakgrund**

Enligt Högskolelagen<sup>1</sup> skall utbildning på grundnivå utveckla studenternas:

- förmåga att göra självständiga och kritiska bedömningar,
- förmåga att självständigt urskilja, formulera och lösa problem, och
- beredskap att möta förändringar i arbetslivet.

Inom det område som utbildningen avser skall studenterna, utöver kunskaper och färdigheter, utveckla förmågan att

- söka och värdera kunskap på vetenskaplig nivå,
- följa kunskapsutvecklingen, och
- utbyta kunskaper även med personer utan specialkunskaper inom området. (1kap. 8 § högskolelagen)

För att vården skall kunna möta nya krav är det angeläget att utveckla högskolemässigheten i den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU). Detta innebär att studenten får möjlighet att utveckla sin kunskap, färdighet och förmåga för att successivt uppnå handlingsberedskap och ett kritiskt förhållningssätt. Det förutsätter även tillfälle till reflektion och samtal med kompetenta handledare som företräder det blivande yrket. En väl upplagd VFU, med teoretisk förankring i det praktiska handlandet och med möjlighet att träna ökat ansvarstagande, förutsätts även leda fram till personlig utveckling och mognad. Högskolemässig VFU kan förväntas ha positiv betydelse för möjligheterna att rekrytera kompetenta medarbetare till vården.

Målsättningen är att huvudmännen skall bedriva aktivt förnyelsearbete och ansvara för att högskolemässigheten säkras i VFU enligt gällande lagstiftning. Utgångspunkten för det pedagogiska arbetet är studenternas eget ansvar för aktivt kunskapsökande och ett kritiskt förhållningssätt. Lärandet främjas genom reflektion tillsammans med yrkes- och/eller forskningskompetenta handledare omkring den kunskap som aktualiseras i VFU.

### **Parternas åtaganden**

#### **Örebro universitet åtar sig att:**

- att det finns en namngiven person som kontaktperson vid ÖU
- att utbildningsplatsen har tillgång till utbildningens måldokument och att det finns en strategi för hur dessa mål skall kunna uppnås och bedömas
- att ha kontakt med och ge fortlöpande stöd och information till de handledare som handleder studerande
- anordna handledarutbildning och utbildning som möjliggör att handledare har adekvat kompetens för sitt uppdrag
- att erbjuda pedagogisk handledning i form av t. ex. handledardagar, seminarier och workshops för berörda handledare
- att stödja studenten i kopplingen mellan teoretisk och verksamhetsförlagd utbildning
- att utbetala ersättning per student och VFU-vecka.

---

<sup>1</sup> SFS 2006:173 Lag om ändring i högskolelagen (1992:1434)

## Landstinget Sörmlandland åtar sig att:

till Örebro universitet tillhandahålla för röntgensjuksköterskeprogrammet

		<b>Höstterminen 2011</b>
<b>Antal platser*</b>		<b>3-4 platser vecka 36-47 (T5)</b>

	<b>Vårterminen** 2012</b>	<b>Höstterminen 2012</b>
<b>Antal platser*</b>	<b>3-4 platser vecka 4-6 (T6) samt 4 platser vecka 9-17 (T4)</b>	<b>3-4 platser vecka 36-47 (T5)</b>

\*Antal platser sker i samverkan och dialog med företrädare för Landstinget Sörmland inför kommande termin men angivet platsantal är målsättningen.

\*\* (VFU-perioden på våren, normalt förlagd till vecka 9-17 är förskjuten till vecka 14-22 för sjuksköterskor som sökt in och går programmet).

- utse en namngiven person till central samordnare som ansvarar för att avtalade utbildningsplatser tillhandahålls och som är kontaktperson för ÖU
- utse yrkeshandledare som handleder studerande
- ansvara för att studenterna får en individanpassad handledning av handledare med tid och kompetens för uppdraget
- de utbildningsplatser som anvisas möjliggör att mål i kursplaner och studiehandledningar kan uppnås, vilket kräver kunskap och medvetenhet om utbildningens pedagogik, innehåll, uppläggning och nivåer
- att lämna skriftlig bedömning som underlag för betygsättning
- främja studentens självstyrda lärande i den verksamhetsförlagda utbildningen
- stödja studenten/erna i att vidareutveckla ett kunskapssökande och reflekterande förhållningssätt

### Kvalitet och utveckling

Parterna har ett gemensamt ansvar för kvalitetsutveckling av den verksamhetsförlagda utbildningen.

### Utvärdering

De ingående parterna ska gemensamt verka för planering, utveckling och utvärdering av den verksamhetsförlagda utbildningen.

### Ekonomisk ersättning

Ersättning utgår per VFU-vecka och student med 1 378 kronor (2011). Uppräkning av ersättningen sker årligen enligt den statliga pris- och löneomräkningen. En VFU-vecka består av 32 timmar på praktikplatsen. Påbörjad vecka räknas som hel vecka. Begränsade insatser i form av max två enskilda fältstudiedagar alternativt studiebesök ersätts ej. För den händelse att avtalad utbildningsplats ej utnyttjas, oavsett anledning, utgår ingen ersättning om platsen återlämnats senast tre veckor innan aktuell VFU-periods första dag. Om vfu-plats ej återlämnas i tid ersätts platsen för två veckors vfu. Ersättning utbetalas efter aktuell periods slut mot faktura med betalningstid senast 30 dagar netto. Fakturan skickas till **Örebro universitet, Hälsoakademin, Box 1252, 701 12 Örebro**. Ange

**Referenskod: 70SLR**

**Avtalets giltighet**

Detta avtal gäller tillsvidare med en uppsägningstid på 6 månader. Parterna har rätt att under avtalstiden begära en omförhandling på grund av väsentligt ändrade förutsättningar i form av till exempel ändrade utbildningsuppdrag och/eller större strukturella förändringar.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

*För Örebro universitet*

*För Landstinget Sörmland*

Ort och datum.....

Ort och datum.....

.....  
Akademichef

.....  
Personalchef

Ann-Britt Ivarsson

Solveig Lampe

namnförtydligande

namnförtydligande

Ett påskrivet exemplar av avtalet återsändes till

*Örebro universitet  
Hälsoakademin  
Administrativ chef  
701 82 Örebro*