

Område 1 - Inkluderande kompetensförsörjning

Rimliga konkretiseringar: Det är brett men det saknas ett näringslivsperspektiv. Det är viktigt att skapa attraktivitet till yrket.

Det tar för lång tid mellan färdig SFI och inträde i annan utb, tappar språket

Det behövs mer samarbete med näringslivet och kartlägga intressekonflikter

Konkretiseringen känns högaktuell när det gäller utbildningsutbudet, gymnasie utbildningarnas innehåll kommer att förändras fromöver

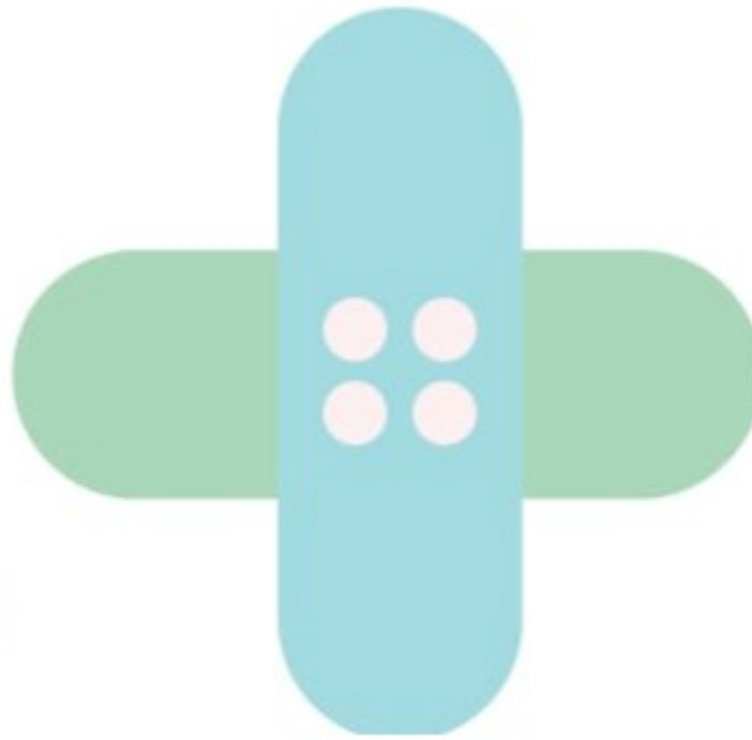
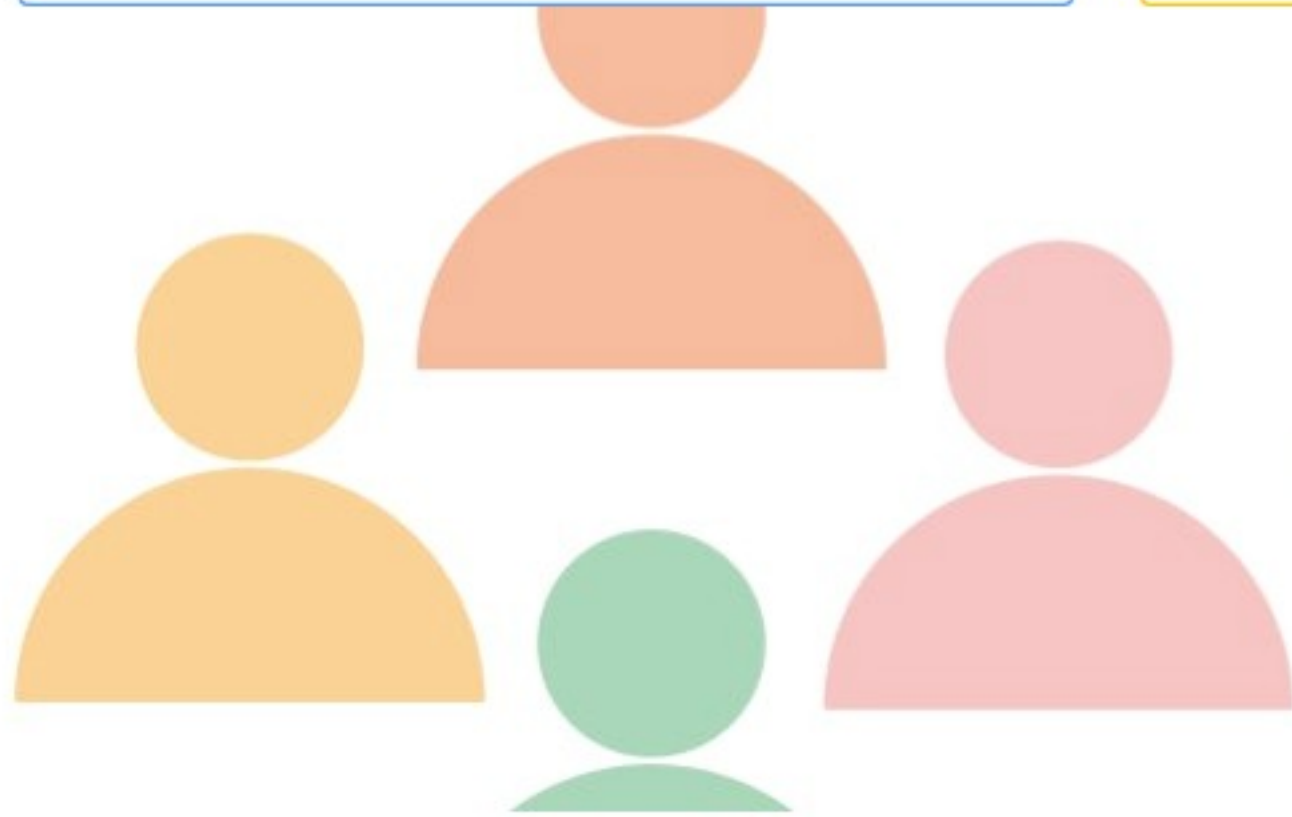
Att vara på en arbetsplats är det bästa o snabbaste sättet att bli integrerad

Vård o omsorgs college skulle kunna bidra med ökad handledarutbildning,

Försöka att konkretisera ännu mer

STUA skulle kunna bidra med projekt för arbetsgivare i deras Employer Branding

Ytterligare perspektiv hur attraktiva arbetsgivarna är att arbeta för



Område 1 - Inkluderande kompetensförsörjning

Under praktik blir det bättre med flera studenter på samma ställe, berikar varandra

Arbetsgivarna behöver jobba med sitt målarbete och värdegrund

Momenten som ska utföras bör få större utrymme relativt formell utbildning

Af ser att de kan ta fram fler utbildningar i bristyrken och få underrepresenterade kön intresserade av dem

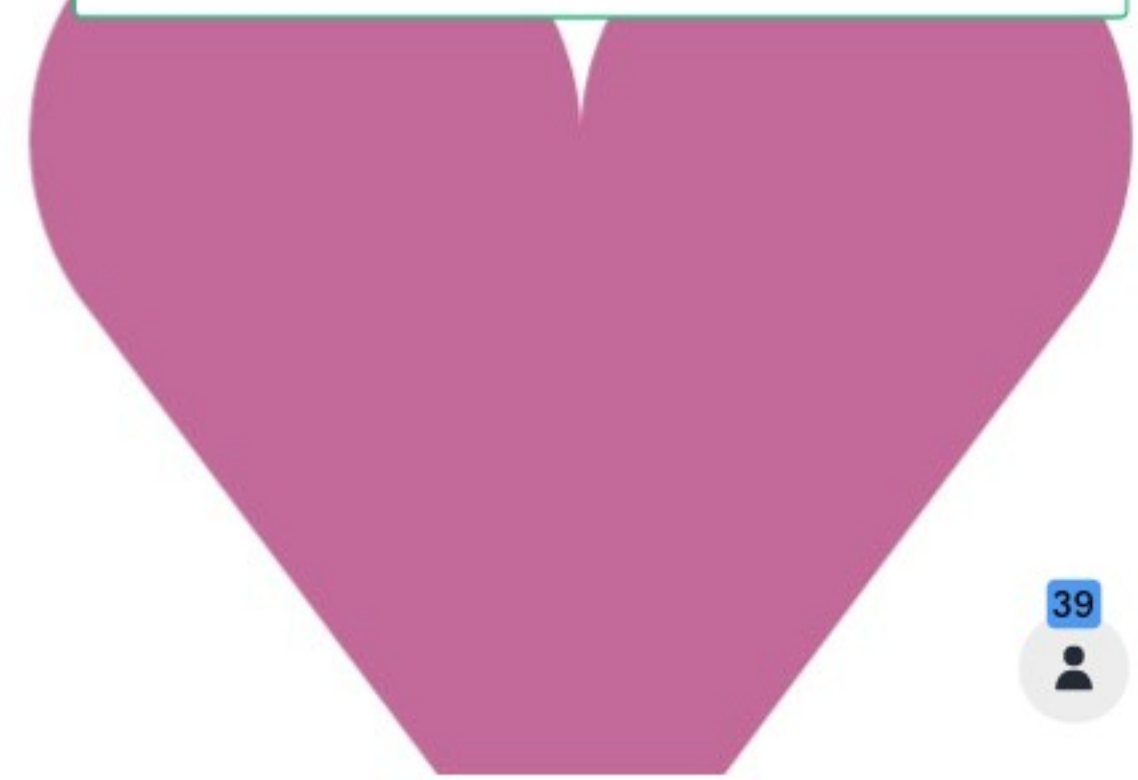
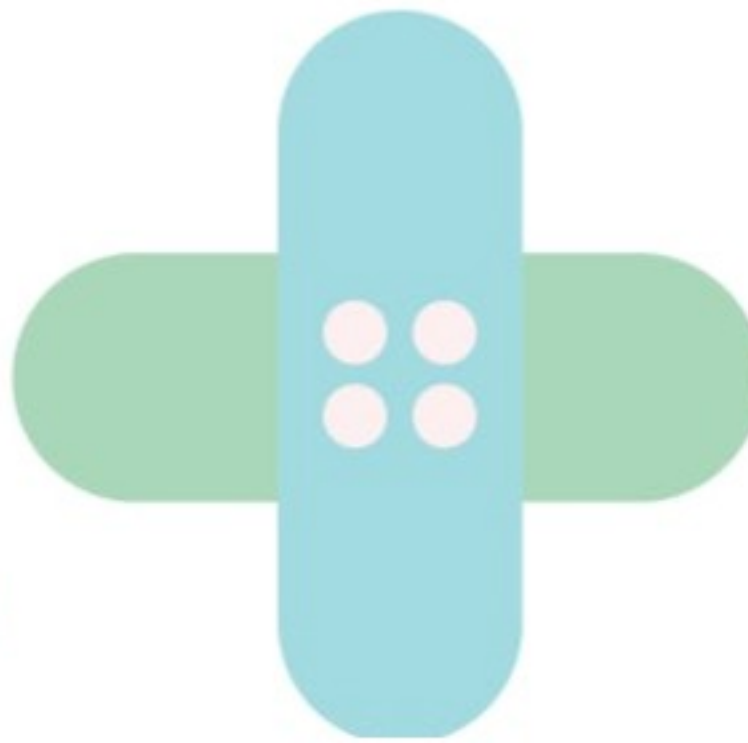
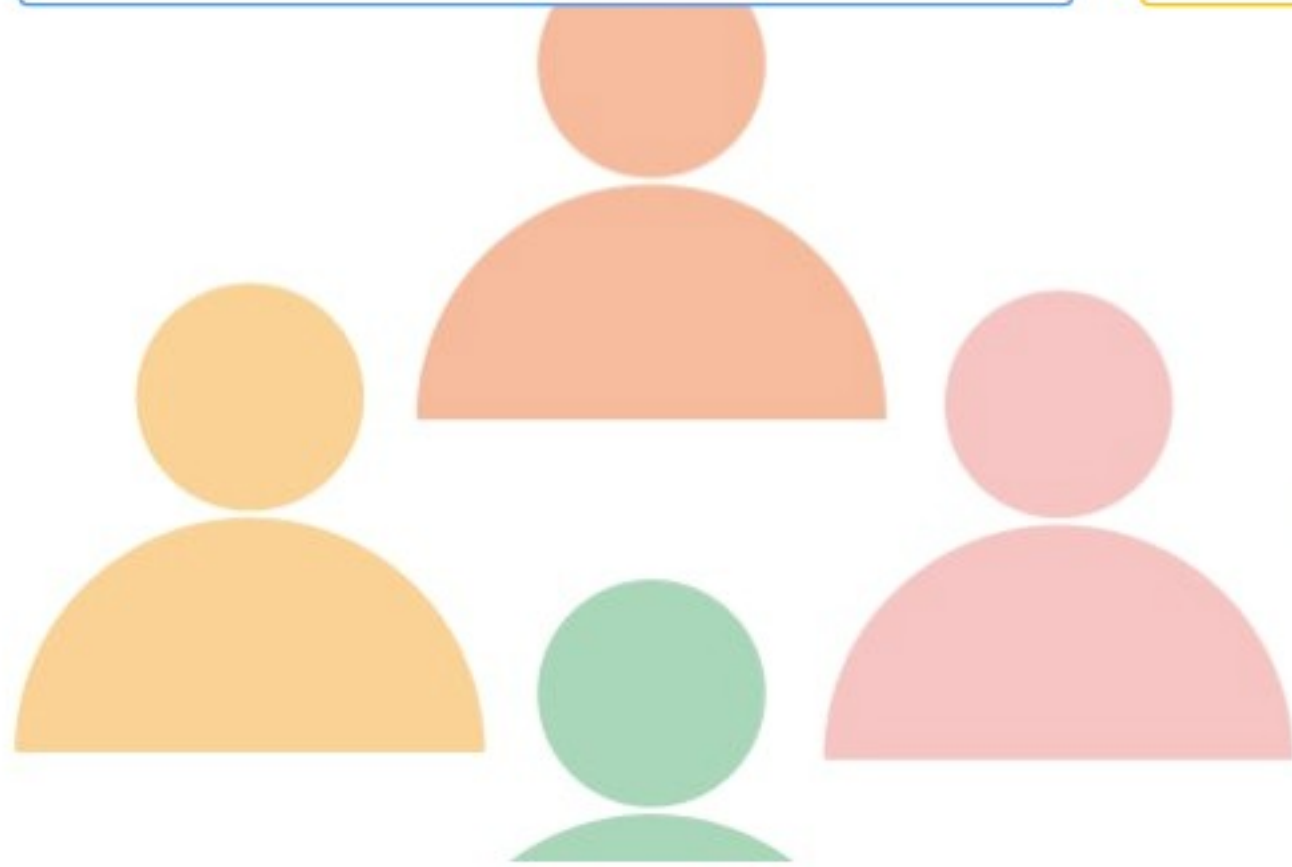
Flexibel arbetstid o tjänstgöringstider är ett sätt för arbetsgivarna att vara attraktiva

Läringsutbildningar viktiga. Får företagarna rätt förutsättningar för att ta emot lärlingar - typ ekonomisk ersättning. Läringsanställningar finns på vissa ställen. Läringscentrum. De som har svårt med teori, mer praktisk utbildning

Ta vara på all den kraft som finns även om de inte har teoretisk utbildning

Ge företagarna bättre möjlighet att ta emot lärlingar/ praktikanter

Hur bereder vi möjligheter för SME att bidra?



Område 1 - Inkluderande kompetensförsörjning

Sommarskola är i sig ett misslyckande - men det har gett bra möjligheter i Eskilstuna. Utveckla SYV att verka och jobba med eleverna.

Flera vuxenutbildningar som av tradition riktar sig till män får kosta mer än de som traditionellt riktar sig till kvinnor

Jobbcirkus i E-tuna är tydligt vilka yrken som finns och som ger en tydlig bild vilka möjligheter som finns och kan leda mer rätt i yrkesval

Det behövs fler män i vården för både kollegor och de som vårdas, SYO marknadsföra mer

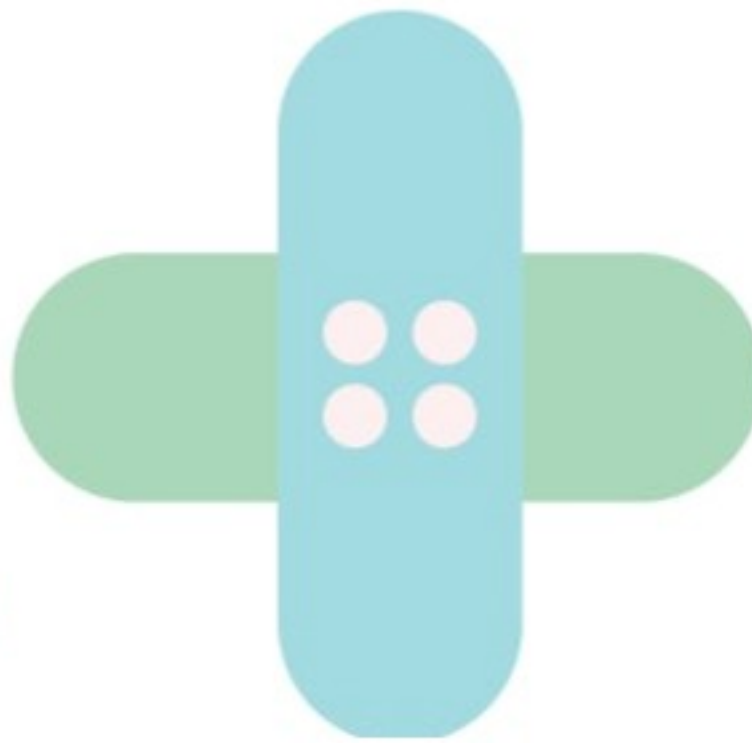
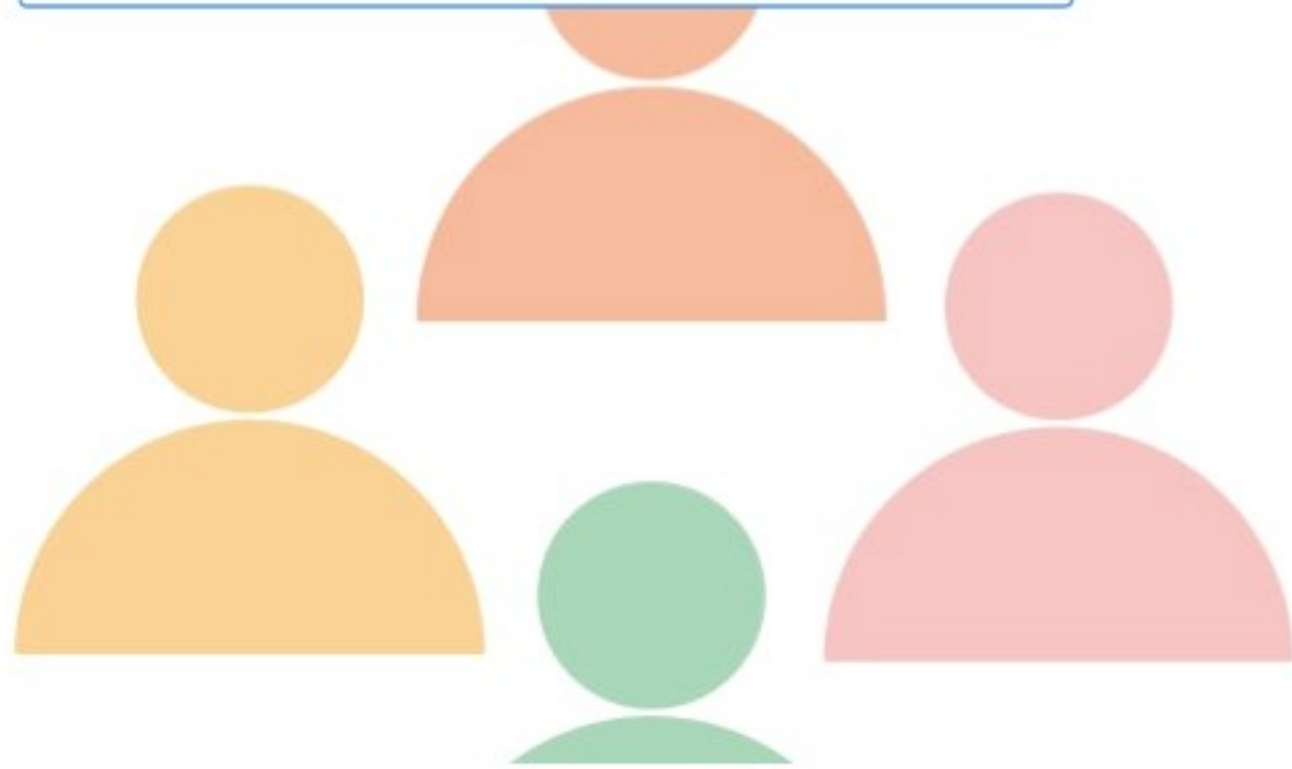
Af kan marknadsföra yrken för underrepresenterat kön mer och bättre

Medias bild av omsorgsyrken är ofta negativ och det påverkar studenternas val

Sommarskola - mindre grupper som ger effekt i Eskilstuna

Vi behöver bryta ner begreppen. Invandrare är inte en homogen grupp

Föräldrar som inte ger förutsättningar från början och ställer krav



Område 1 - Inkluderande kompetensförsörjning

Vi behöver bryta vanor vad gäller vilka vi anställer.

Validering är svårt

Ökad dialog med arbetsgivare kring vad det är en person behöver kläs på med: är det verkligen en specifik utbildning, språkstöd eller ett körkort till exempel som behövs?

Af kan erbjuda anställningsstöd till de som är språksvaga och behöver nog marknadsföra det mer

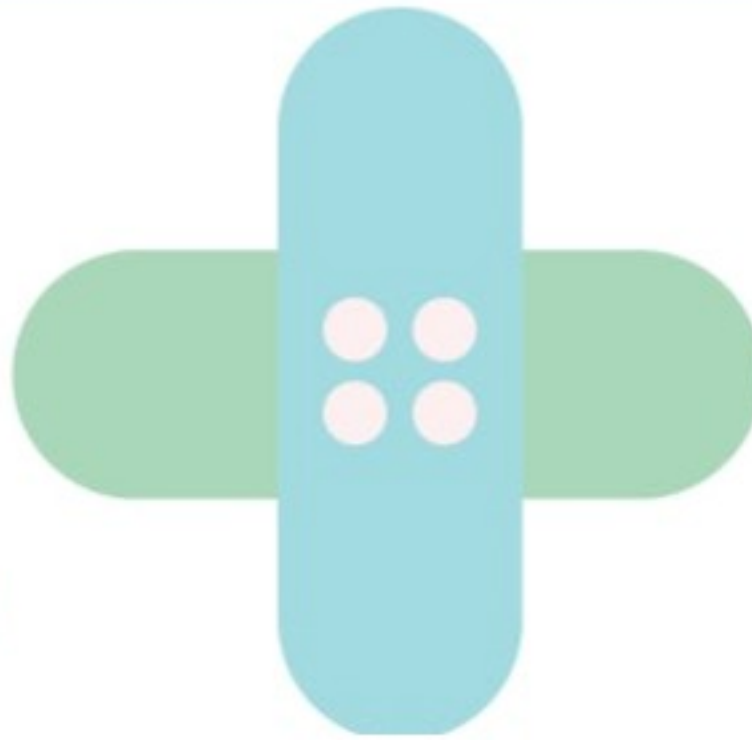
Även en hög kompetens från andra länder är inte helt lätt att "översätta"

Inom område 1 kan summeras: Oerhört viktigt att reda ut hur vi kan se till att nyanlända får med sig det svenska språket snabbare. Mer lärlingsplatser där vi alla kan hjälpas inom utbildning och AF

Inom vården finns validerings möjligheter för att öka integrationen för de som inte har papper på sina kunskaper

Samverkan tar mycket tid när mandat och ansvarsfördelning är oklart

Ja, det är rimliga konkretiseringar

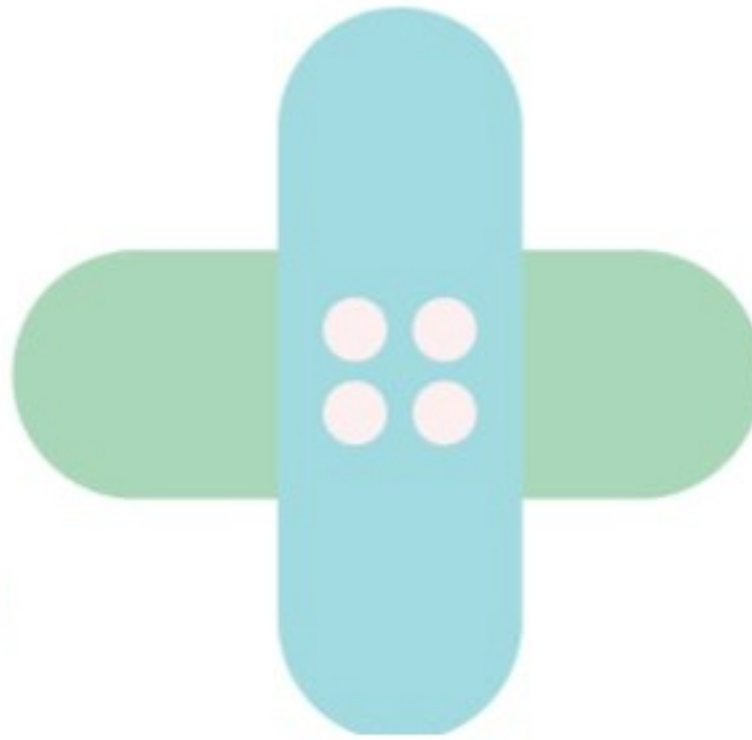
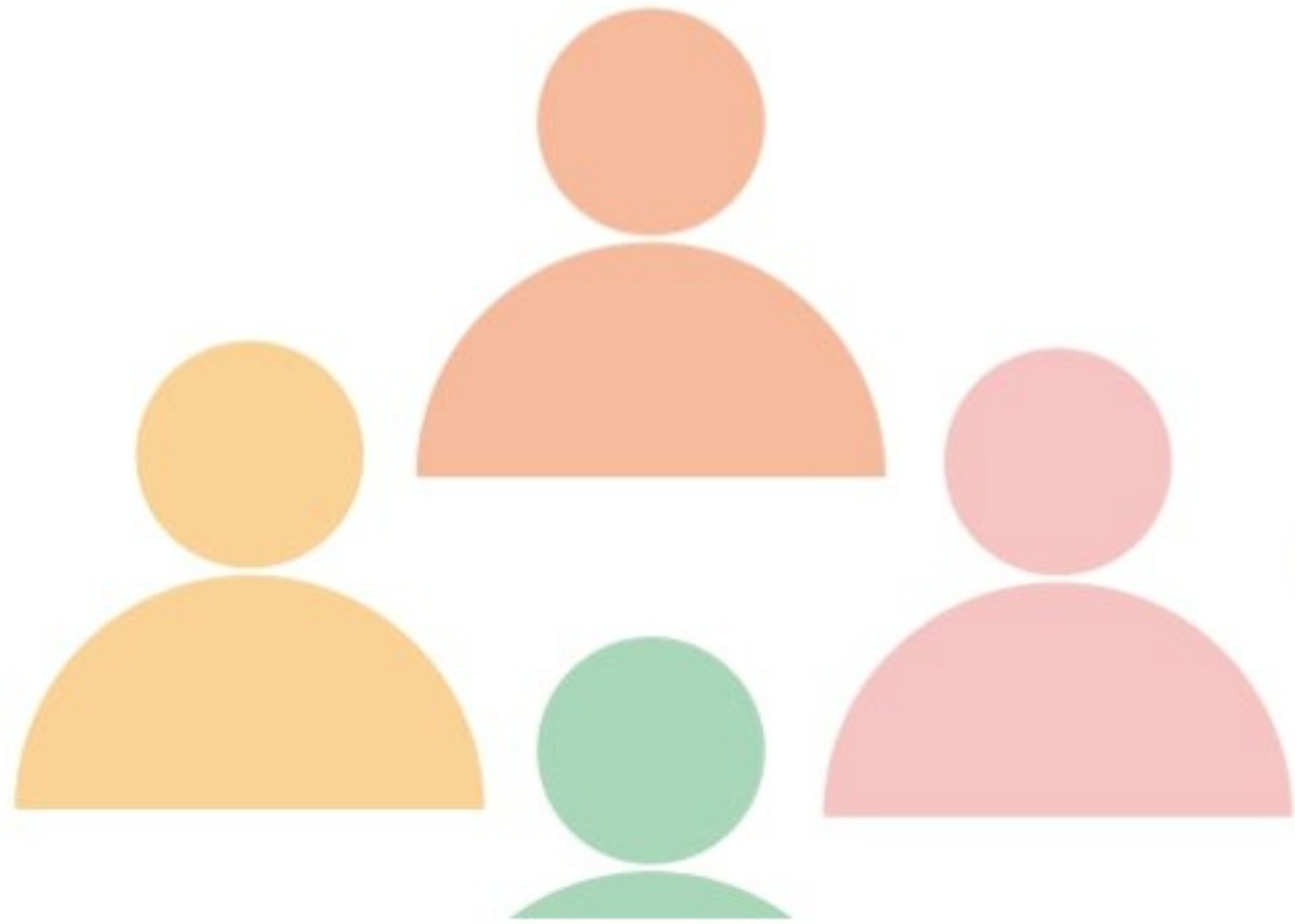


Område 1 - Inkluderande kompetensförsörjning

2: alla bidrar redan men vi ska fortsätta arbeta tillsammans och utveckla det som redan funkar

3: Svårt att säga om något perspektiv fattas.

Länsstyrelsen och kommunerna har gjort ett gemensamt arbete, bra underlag för vidare arbete inom område 1!
Googla "Kompetensförsörjning - Integrationsinsatser i Södermanlands län år 2020" för att komma till förteckningen



Område 2 - Utbildning och fortbildning

Hjdjdj

Jdjdjdj

Kdkdjdk

Många på vux som inte klarar samtidigt som det finns kö

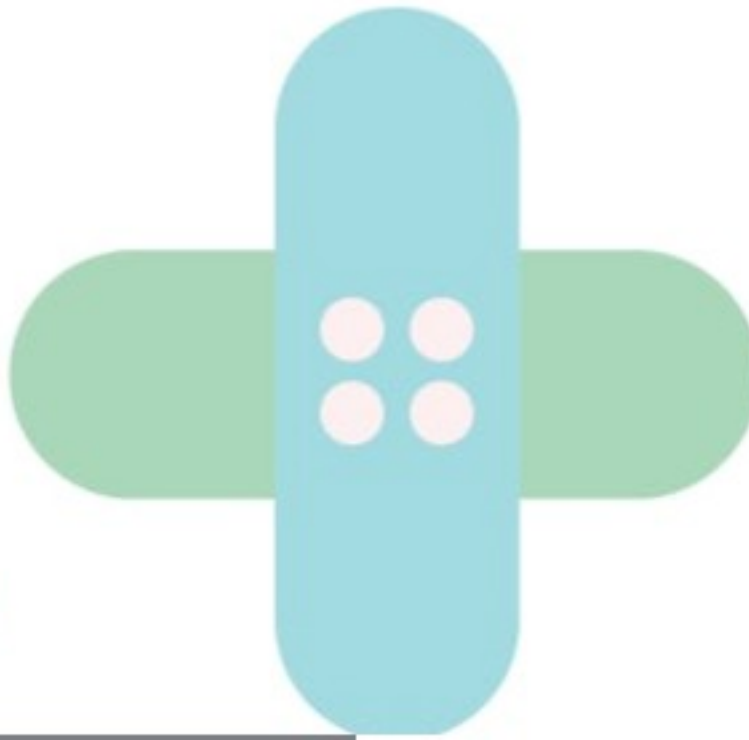
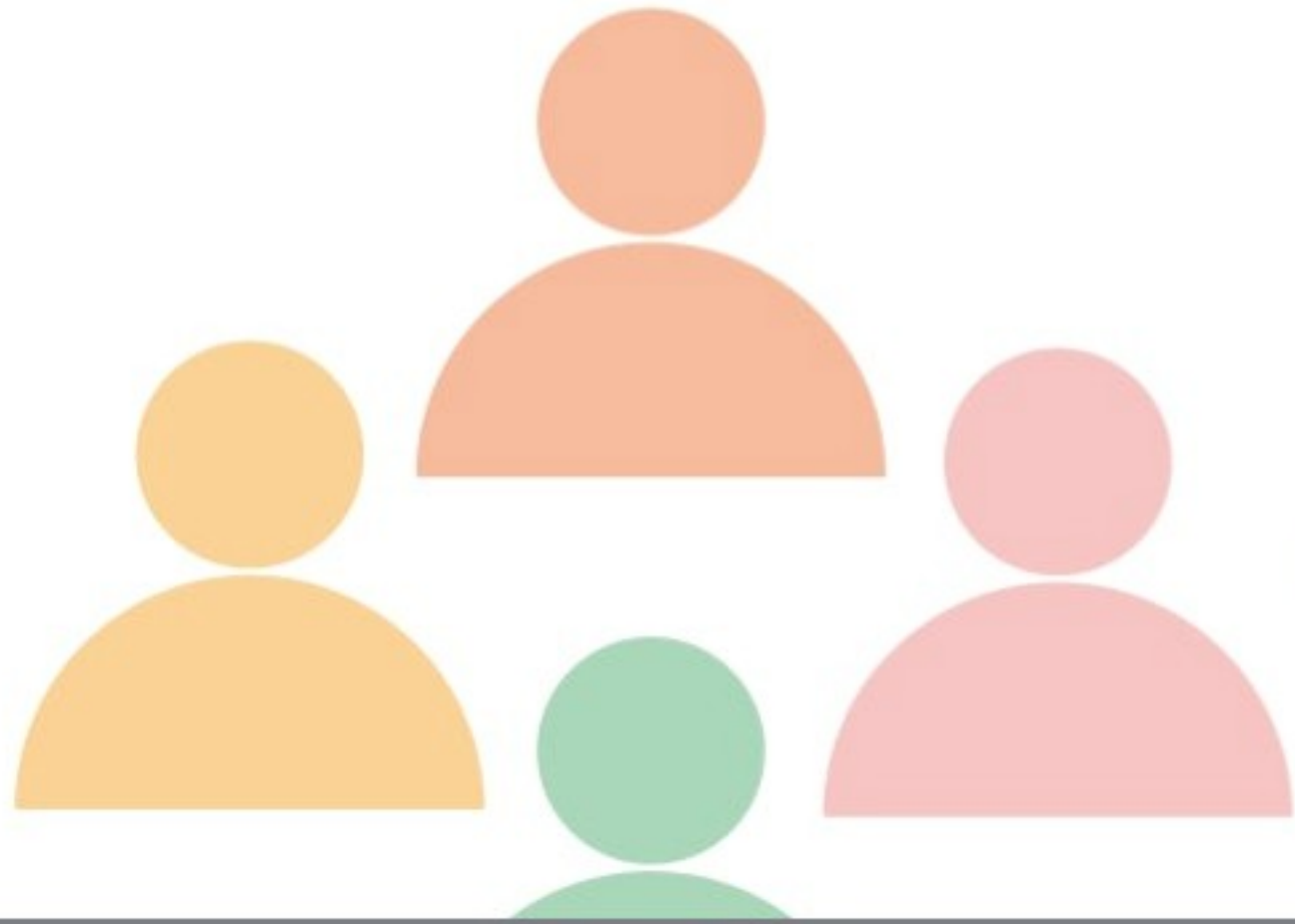
Svenska språket en förutsättning att klara utbildningen

Kombinera utbildning med sfi

Vårdutbildning och SFI parallellt måste utvecklas

Tycker inte att något saknas

Bra att det nämns fortbildning och livslångt lärande



Område 2 - Utbildning och fortbildning

Områdena är generella och allmängiltiga. Lärande är en av de viktigaste strategiska bitarna för att svenskt näringsliv ska kunna utvecklas.

Vad menar vi med en likvärdig skola? Det påverkar hela fortsättningen för hela livet.

Hur kan vi få till fler lärcentrum i Sörmland, fokus högre utbildning.

På rätt plats är absolut en viktig konkretisering.

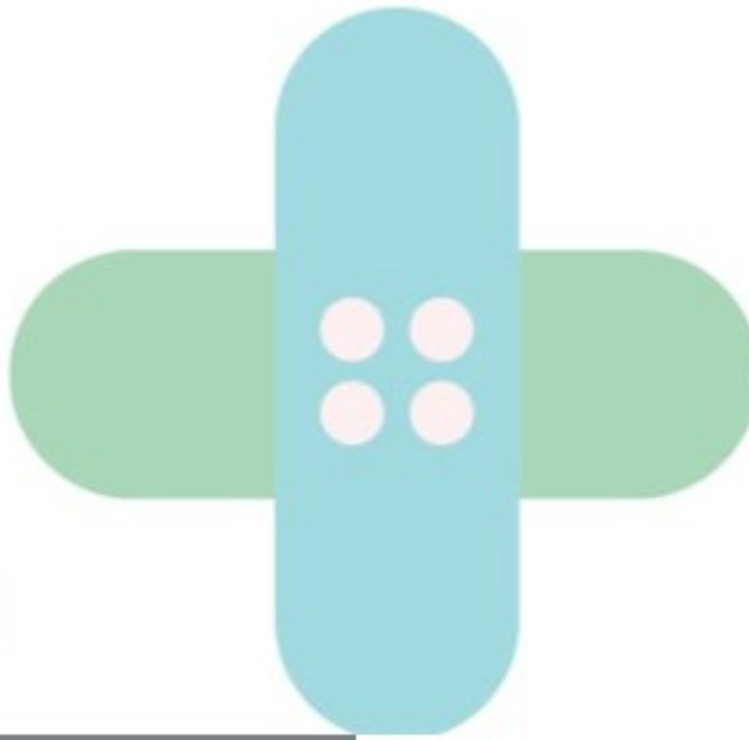
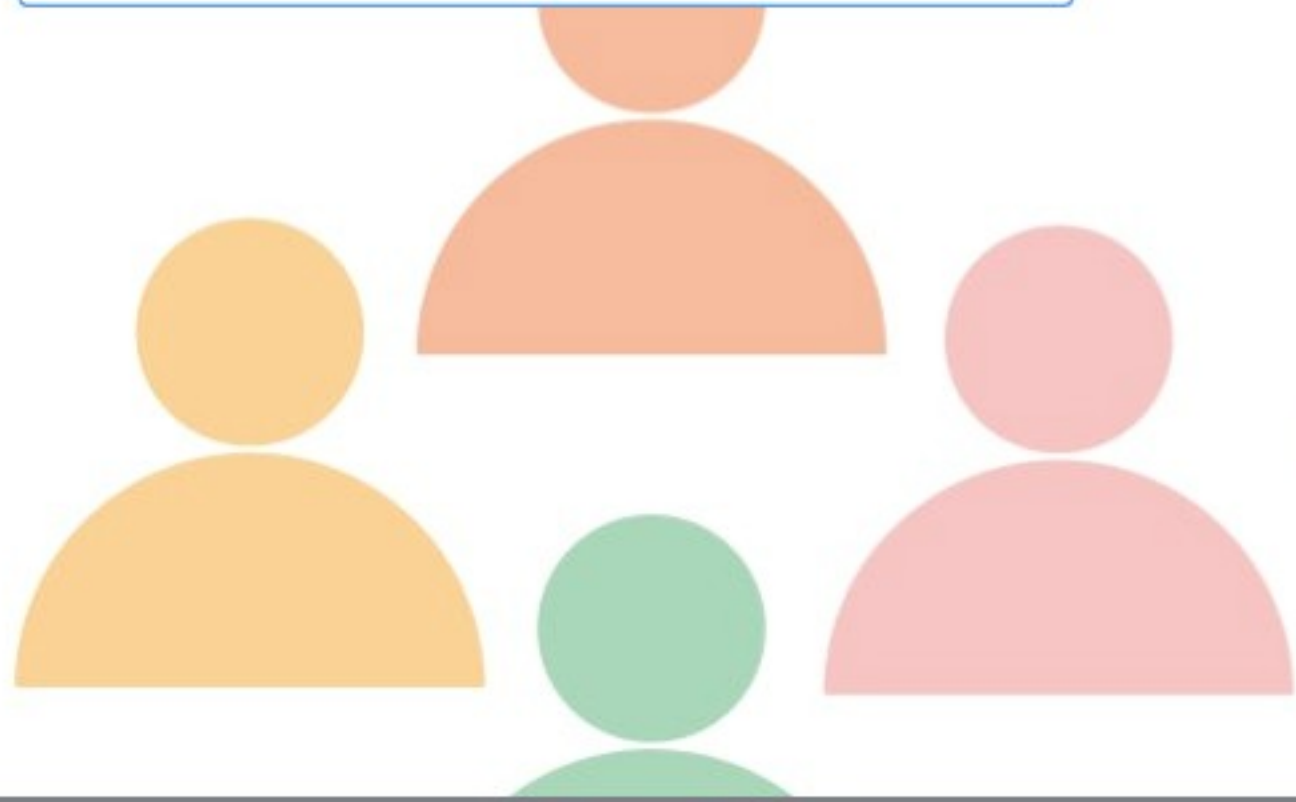
Livslångt lärande, lärcentrum är viktigt.

Campus Nyköping företag hjälper och stöttar företagen att se kompetensförsörjning på strategisk nivå. Företagen har svårt att konkretisera sig hur de ser ut framöver och vad de behöver för att göra det.

Likvärdig skola är väldigt viktigt. De som kommer utifrån, ett lotteri i vilken kommun man blivit placerad i. I en liten kommun med lite utbildningsmöjligheter gör det svårt.

Distanskurser i högre utbildning.

Digitaliseringens möjligheter i utbildningen.



Område 2 - Utbildning och fortbildning

Vad menar vi när vi säger utbildning? Kan vi prata tillgång till utbildad arbetskraft istället?

En struktur behövs för att klara av att gå ut och möta företag och se vilket behov som finns

I Eskilstuna kommun har man kompetensförsörjningsplaner för att de över vilka behov som man har p 2-4-10 års tid

Alla punkter är viktiga!

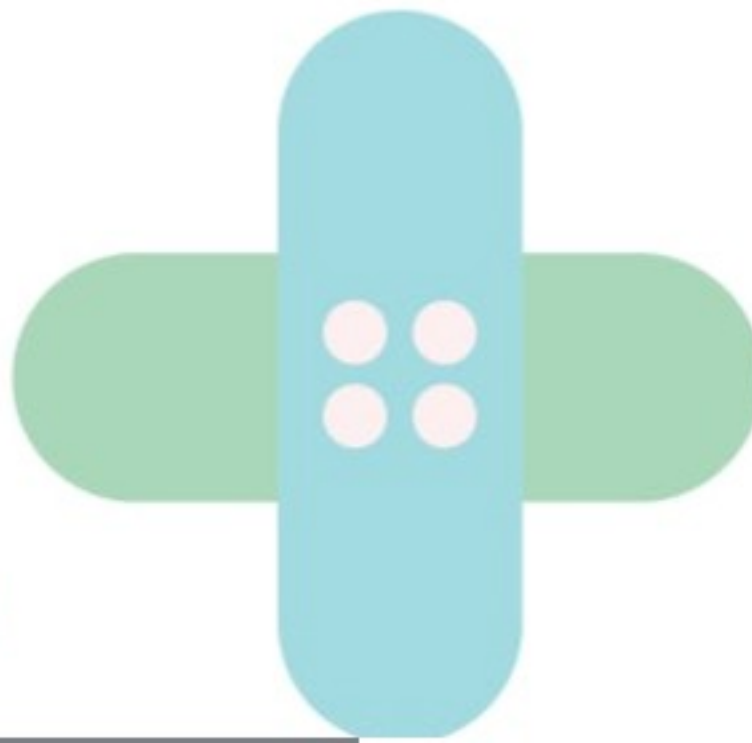
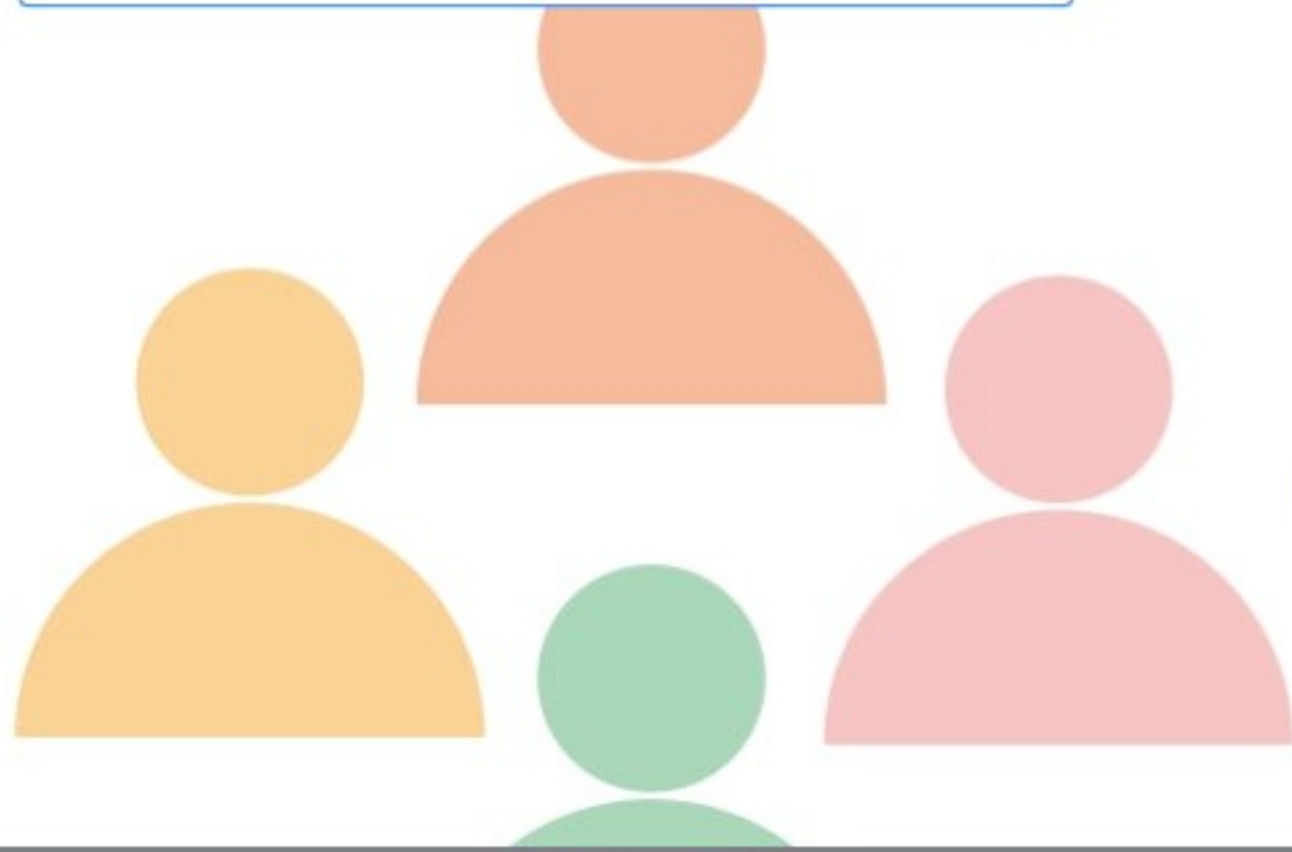
Regionens roll att samverka om högre utbildning är viktig

stora förhoppningar på nya komvux-förordningen. komvux ska vara öppet för alla! ett ställe för karriärväxling.

Näringslivacheferna behöver se till kompetensförsörjning finns högt upp på dagordningen

Behöver se på andra kommuner hur de arbetar Hjälp till det, nätverk och erfarenhetsutbyte

Viktigt med ett mångsfaldsperspektiv på likvärdig skola



Område 2 - Utbildning och fortbildning

Fler med avslutad utbildning

Glöm inte bort gymnasieutbildningen

Glöm inte bort de som inte lyckas med gymnasieexamen

Validering behöver gå fortare

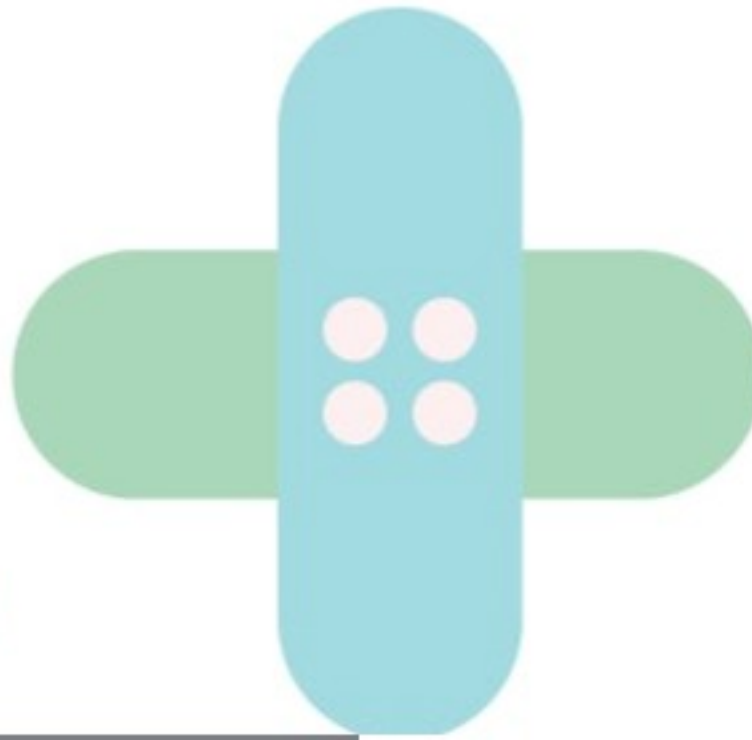
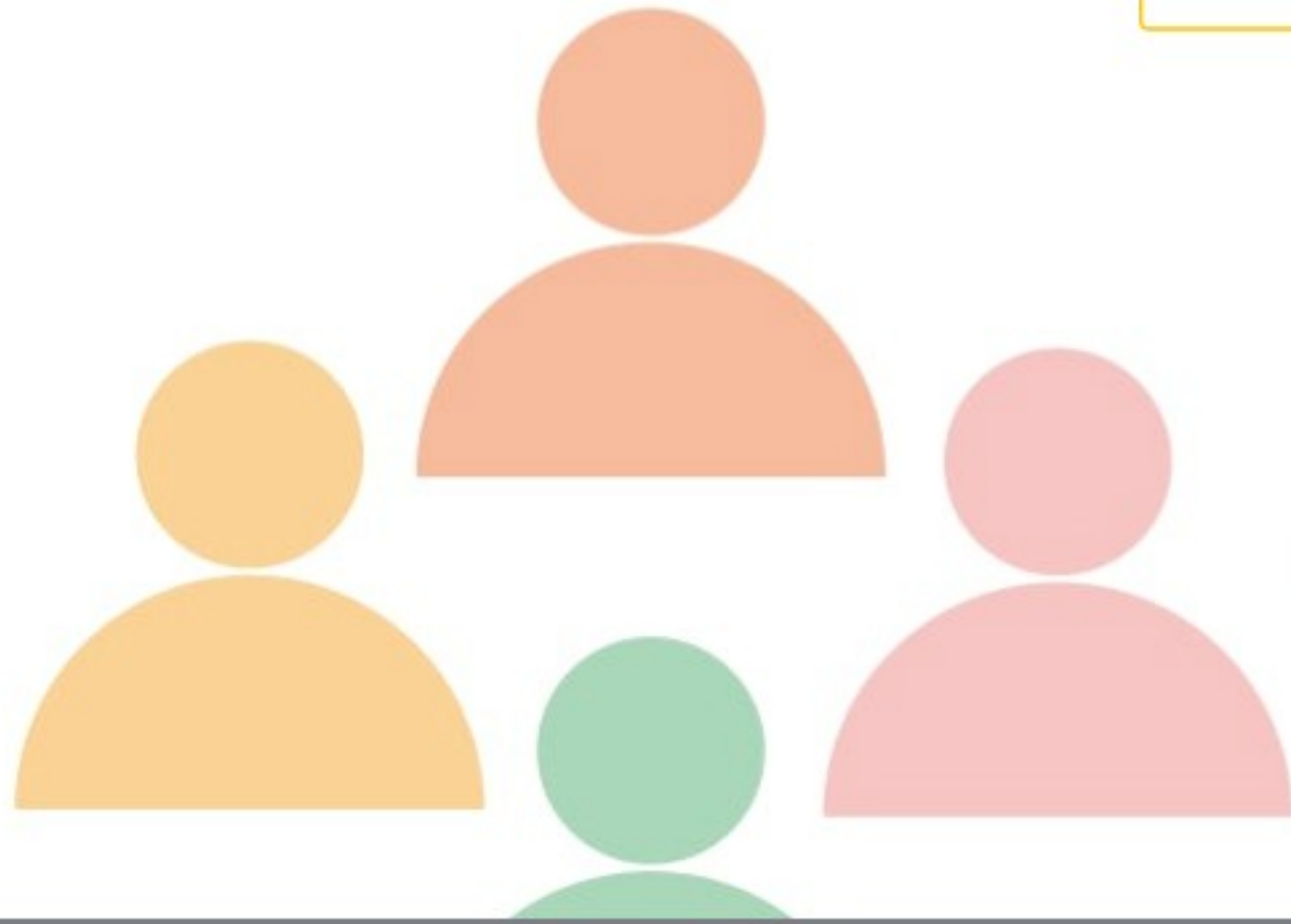
Moment 22 att företag inte kan/har tid och råd att ha en strategisk funktion som tittar framåt. VDn har fullt upp med att vara ute på golvet

Ska kommunen stå till tjänst med stöd till strategisk utveckling/tänkandet?

För att lyckas med området så behöver vi själva ha ett strategiskt tänk kring vilket behov finns

Utbudet inom YH, samordning krävs

YH arbetsgivarnas behov behöver formuleras



Område 2 - Utbildning och fortbildning

Branchforum är viktiga för att få inspel

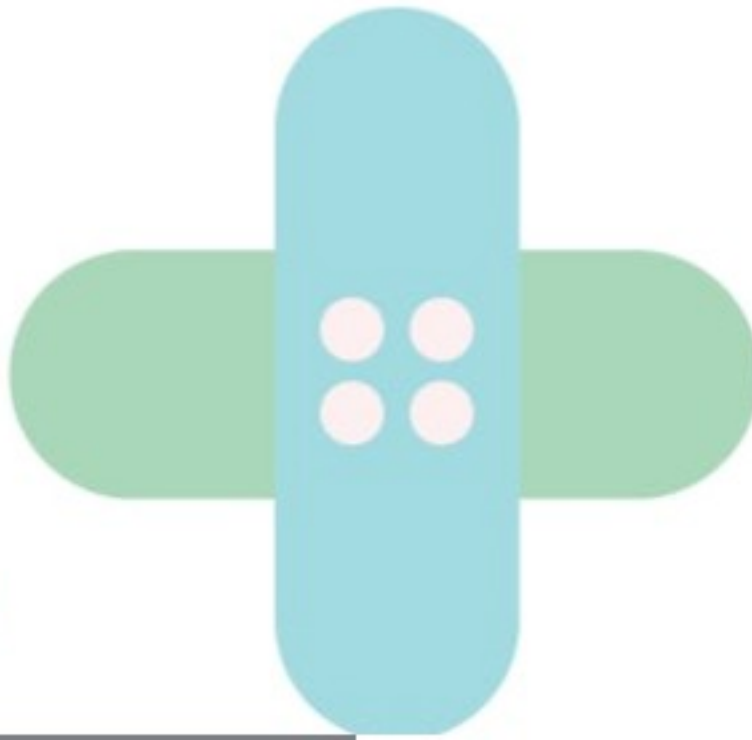
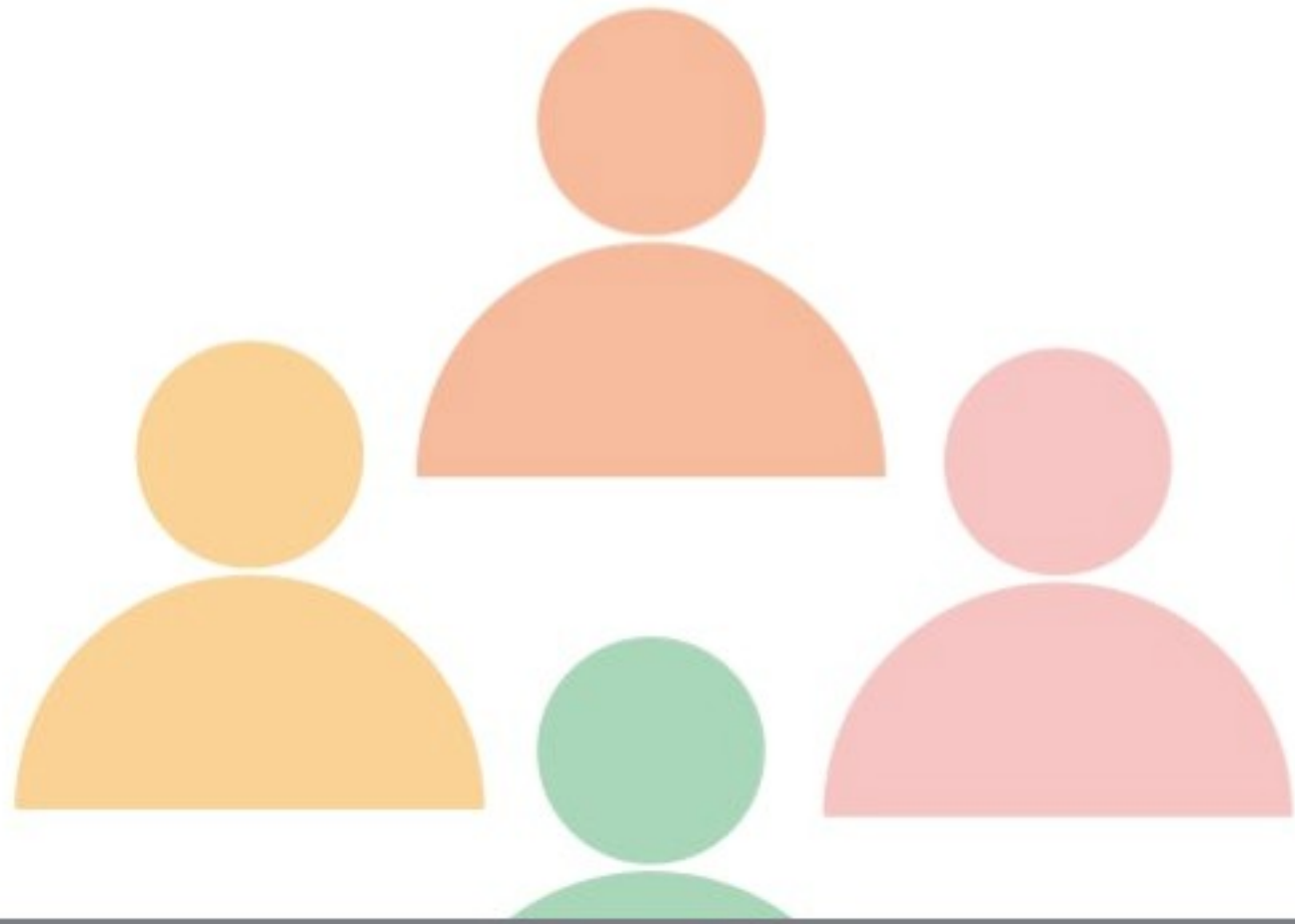
Staten måste ta ett större ansvar för likvärdig skolor

social kompetens också en viktig kompetens att få med sig!

Eleverna måste vara attraherade för att utbilda sig.
Attraktiva yrken, skolor och utbildningar krävs.

Högskolan måste börja validera

1



Område 3 - Matchning mellan utbud och efterfrågan

Kskdj

Testar

Testar

Kompetensgallerian - håller med om att företagen har svårt med strategisk kompetensförsörjning. har korta tidsperspektiv! Nulägesperspektiv.

Strategisk kompetensförsörjning tätt relaterat till område 1, fylla på underifrån behöver också planeras långsiktigt.

Mer satsningar på SYV Viktigt att gå klart sin gymnasieutbildning Yrkesutbildning måste ges högre status Ungdomar var finns dem? Samtala mer med dem. Karriärvägar inom industrin var finns den? Vikten av information om vad man ger sig ii

strategisk kompetensförsörjning - inte bara arbetsgivare som saknar långsiktigt utan även utbildningsanordnare som inte lyckas hantera snabba ryck. vänd på perspektivet!

Val som leder till jobb: utbildning måste kännas rätt "i magen". men man måste känna till vad yrket handlar om! studiebesök, praktik tex. tidigt i utbildningen eller innan.

Rätt person på rätt plats. Kartläggning av arbetsmarknaden behövs och man behöver ha en tidig bild av vad man söker. Arbetsmarknadskunskap viktigt. Studie och yrkesvägledning en förutsättning. Entreprenörskap redan under grundskola.

Område 3 - Matchning mellan utbud och efterfrågan

fler val som leder till jobb: god information innan om arbetsmarknaden! vid smala utbildningar - komplettering för att bli bredare?

ökad bredd i utbildningar! vi snävar in ungdomar redan i gymnasiet på utbildningar som inte leder vidare. svårt att redan i åk9 veta vart man vill.

Ökad kunskap om arbetsmarknaden istället för minska feluppfattningar om arbetsmarknaden. Behöver förklara vad man menar med fler val.

Ungdomar lyssnar mycket till vad SYV säger Ungdomar är inte en homogen grupp Lyft behovet av språkutveckling på en arbetsplats för nyanlända Prata arbetsmarknadskunskap Stötta SYV, Sthlm är ett bra exempel anordnar flera mässor

feluppfattningar om arbetsmarknaden: arbetsmarknadskunskap bör även innehålla grundläggande saker som när man ska komma till jobbet, vad en rimlig lön är osv.

arbetsmarknadskunskap!

mer effektivt att baka in grundläggande kunskap om arbetslivet i PRAO tex? (bättre än om läraren berättar) - viktig!

minskade feluppfattningar: glöm ej föräldraperspektivet! Är det föräldrarna vi måste prata mer med för att få dom att ställa krav?

minskade feluppfattningar: föräldrarna måste berätta, men många är arbetslösa - problematiskt! Viktigt att alla har ett jobb att gå till.

Område 3 - Matchning mellan utbud och efterfrågan

Ojämna resurser till SYV i de olika kommunerna
Framtidsspaning Al Karriärsvöxling - hur kan vi hitta snabba utbildningar Regional SYV för val till gymnasiet Mer av samhällsorientering för nyanlända gällande framtida yrkesval

Lagändringen prioritera vuxenutb från kortas utbildning till högst behov

Regionens roll kontakt med företag organisera branschforum, hjälp med kunskap och analys, hitta former regelbunden exvis kvartalsvis rapportering

branschforum är lovande! vi behöver forum för dialog

strategisk kompetensförsörjning - tungt för företag att omvärldsbevaka stort, det behövs stöd här

Strategisk kompetensförsörjning regeringens politik har också öppnat upp mer för att tänka utanför boxen.

strategisk kompetensförsörjning (stöd i det) avgörande för att kunna minska glappet.

Hur kan organisationen bidra med: Samverkan mellan Kompetensgallerian i Etuna, jobbcirkus, och mdh. Regionens roll samverkan stadsbidrag och hur man gör ansökningar samt hur utbildningar kan fördelas mellan kommuner. Gemensam hemsida utbildningar

Önskvärt med lite förtydligande kring målsättningarna och förklara nästa steg.

Område 3 - Matchning mellan utbud och efterfrågan

Den generella kompetensen behöver lyftas ut bara den riktade. Vilken grundval behövs?

Fler val leder till jobb det behövs arbetsmarknadskunskap och det behövs förklaras vad man menar med det.

Ökad kunskap om arbetsmarknaden behövs för att man ska förstå målsättning fler val. Hur arbetsmarknaden kommer att förändras under ens arbetslivstid behövs. Hur många ggr kommer man byter jobb?

1

